Утверждаю директор школы _____ Попова О.В.
Приказ от 21.09.2026 № 242

Дорожная карта реализации Программы развития МКОУ «Тормосиновская СШ» 2024-2029 гг (в 2026-2027 учебном году)

Тормосин, 2026

Утверждаю директор школы _____ Попова О.В.
Приказ от 21.09.2026 № 242

Дорожная карта реализации Программы развития МКОУ «Тормосиновская СШ» 2024-2029 гг (в 2026-2027 учебном году)

Мероприятия	**Срок реализации**		**Планируемый результат**		**Исполнитель**	**Ответственный**
наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта	**Должность и ФИО работника ОО, ответственного за выполнение задачи**	
1 этап реализации проекта «Школа Минпросвещения России» Аналитико-прогностический этап						
Создание рабочей группы, распределение обязанностей по реализации программы развития Школы. Анализ и обобщение результатов действующей Программы развития.	Сентябрь 2026		Создана рабочая группа. Протокол, определены проекты Программы развития, ответственные, ресурсы.		Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Октябрь-ноябрь 2026		Определен уровень готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России». Чек-лист самодиагностики.		Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Проведение самодиагностики, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению	Октябрь-ноябрь 2026		Прохождение самодиагностики на сайте sas.ficto.ru, составление чек- листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте. Чек-лист.		Зам.директора по УВР	Директор ОУ

Педагогический совет школы: обсуждение ключевых направлений развития, согласование проектов Программы, дорожной карты по реализации проекта.	Август (сентябрь) 2026		Протокол принятия проектов Программы развития, дорожной карты, показателей достижения результатов, сроки.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Утверждение плана реализации программы развития. Определение ответственных по направлениям для контроля промежуточных итогов реализации Программы	сентябрь 2026		Утвержденная Программа развития, приказ.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
2 этап реализации проекта «Школа Минпросвещения России»					
1. Магистральное направление «Знание» (планируемое достижение - 41 балла)					
Внедрение ФОП, Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-4 классы (конструктор рабочих программ), программ по внеурочной деятельности.	Сентябрь 2026		Разработанные ООП НОО в соответствие с ФАОП. Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-3 классы. Реализация единых рабочих программ по учебным предметам, 1-31 классы. Единые рабочие программы по ВД. Реализация единого календарно-тематического планирования. Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования.	Руководители школьных методических объединений, учителя-предметники	Зам.директора по УВР
Обновление системы ВСОКО на школьном уровне с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения».	В течение 2026-2027 учебного года		Обновленное положение по ВСОКО и его реализация. Прохождение КПК по вопросам формирования объективной ВСОКО, оценки качества подготовки обучающихся. Наличие актуальной, достоверной и объективной информации о качестве подготовки обучающихся.	Руководители школьных методических объединений, учителя-предметники	Зам.директора по УВР

			Использование стандартизированных современных контрольных измерительных материалов при проведении процедур внутренней оценки. Проведение обучающих семинаров с педагогическими работниками по преодолению рисков получения необъективных результатов.		
Приведение в соответствие единой линейки учебников.	В течение года	2026-2027у.г.	Использование единой линейки учебников. Актуализирован перечень учебников и учебных пособий согласно ФПУ для обеспечения ООП. Своевременное и полное обеспечение учебниками и учебными пособиями обучающихся. Применение электронного учета библиотечного фонда	Педагоги-предметники, библиотекарь	Директор ОУ
Разработка дорожной карты по подготовке учащихся к ВСОШ, исследовательским конкурсам, конференциям.		В течение 2026-2027 учебного года	Доля участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (разного уровня). Создана система мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении и обучающихся, участвующих в олимпиадном движении. Доля победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников.	Руководители школьных методических объединений, учителя-предметники	Директор ОУ
Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ОВЗ, инвалидностью.	В течение 2026-2027 учебного года		Модернизация методической деятельности в ОУ по развитию компетенций педагогических работников по организации образования обучающихся с ОВЗ, инвалидностью. Доля педагогов, периодически повышающих компетенции по разработке и реализации АООП и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ (КПК). Доля педагогов, транслирующих опыт по вопросам образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах,	Зам.директора по УВР	Директор ОУ

			конференциях и иных мероприятиях.		
Обеспечение информационной открытости содержания образования в Образовательном учреждении	В соответствии с требованием законодательства постоянно		Регулярное обновление на сайте школы и посредством иных информационных средств информацию по содержанию инклюзивного образования	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Обновление материально-технического базы в соответствии с ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования)	2026-2027		Материально-техническое обеспечение реализации ФГОС в соответствии с требованием законодательства (наличие предметных классов, лабораторного оборудования) Оформление кабинетов труда (технология) и ОБЗР, приобретение мебели, станков, оборудования, наглядных и учебных пособий	Зам.директора по УВР, учителя труда и ОБЗР	Директор ОУ
2. Магистральное направление «Здоровье» (планируемое достижение – 19 баллов)					
Реализация программы здоровьесбережения	В течение всего периода		Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по УВР в части реализации программы здоровьесбережения. Единая программа здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее ШСК) (по видам спорта)	2026 год		Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. Увеличение видов спорта в Школьном спортивном клубе (дополнительно теннис,ОФП)	Зам.директора по УВР .	Директор ОУ
Увеличение охвата включенности учащихся в ВФСК «ГТО»	В течение всего периода		Включенность учащихся в ВФСК «ГТО» (не менее 30%)	Зам.директора по УВР	Директор ОУ

Участие в массовых физкультурно-спортивных мероприятий на разных уровнях	В течение всего периода		Рост участников массовых физкультурно-спортивных мероприятий на разных уровнях (не менее 90%)	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
3. Магистральное направление «Творчество» (планируемое достижение – 26 баллов)					
Обеспечить наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов	В течение всего периода		Доля участников в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. Система мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. Положение о стимулирующей части оплаты труда педагогов. План участия и подготовки обучающихся ОУ в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях. Мониторинг участия обучающихся участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр,, школьный музыкальный коллектив,	В течение всего периода		Программы школьного театра. Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации (не менее 7%).	Зам. директора по ВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ
Функционирование школьного театра	В течение 2026-2027 учебного года		Разработка программ по театральной тематике (по профилю «школьный театр») для обучающихся 1-4 классов, с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. Взаимодействие (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой	Зам. директора по ВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ

			дистанционной форме) для реализации дополнительной образовательной программы «Школьный театр».		

4.Магистральное направление «Воспитание» (планируемое достижение – 20 баллов)					
Реализация программы воспитания, календарного плана воспитательной работы.	2026-2027гг.		Увеличение направлений воспитательной работы. Программа по краеведению в рамках внеурочной деятельности и дополнительного образования. Программа школьного военно-патриотического клуба. Доля членов военно-патриотического клуба и членов туристско-краеведческого кружка.	Зам. директора по УВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ
Разработка подходов к оценке качества воспитательной работы	2026г.		Мониторинг удовлетворенности участников воспитательного процесса. Результаты мониторинга. Доля участников образовательной деятельности, удовлетворенных качеством воспитательной работы школы.	Зам. директора по УВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ
Разработка общей концепции организации внутришкольного пространства	2026-2027		Развернутая модель внутришкольного пространства.	Зам. директора по УВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ
Усиление работы волонтерского движения	2026-2027		Доля обучающихся задействованных в волонтерском движении.	Зам. директора по УВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ

Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания.	В течение всего периода		Доля педагогов в прохождении курсов повышения квалификации в сфере воспитания	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Организация летних тематических смен.	В течение всего периода		Программа летней тематической смены. Анализ работы.	Зам. директора по УВР, советник директора по воспитанию	Директор ОУ

5.Магистральное направление «Профориентация» (планируемое достижение – 10 баллов)					
Заключение соглашений с организациями предоставляющими площадку для организации профориентации.	В течение всего периода		Договоры с организациями, предоставляющими площадку для работы по профориентации.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Внедрение профориентационных блоков в учебные предметы.			Профориентационные блоки в учебных предметах Соответствие ФОП	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Расширение внеклассной проектно-исследователь-ской деятельности	В течение всего периода		Защита проектов в соответствии ФГОС НОО	Руководители ШМО	Директор ОУ
Реализация тематических экскурсий и событий с участием профессиональных сообществ, бизнеса	В течение всего периода		План тематических экскурсий для выбора профессии	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
6.Магистральное направление «Учитель. Школьная команда» (планируемое достижение – 32 баллов)					

Обеспечение повышения квалификации педагогов, администрации ОУ	2026-2027 учебный год		Около 90% педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года). Перспективный план повышения квалификации по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования педагогов ОУ (за три последних года). Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Обеспечение участия педагогов в конкурсном движении	2026-2027 учебный год		Мониторинг участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). Система мотивирования / стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. Календарь активности педагогов(очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). Доля педагогов, участвующих в конкурсах и др.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Разработка и исполнение мероприятий по реализации модели наставничества в образовательной организации	2026-2027 учебный год		Развитая система наставничества. Соответствие требованиям законодательства. Положение о наставничестве. Дорожная карта реализации наставничества. Доля наставников и молодых педагогов.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ

Организация проведения процедур по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	2026-2027 учебный год		Эффективное методическое сопровождение педагогических кадров. Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональной компетенции. Доля педагогических работников, для которых были составлены индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ).		

7.Магистральное направление «Школьный климат» (планируемое достижение – 19 баллов)					
Реализация деятельности социально-психологической службы в соответствии с профессиональными стандартами	2026-2027 учебный год		Положение о социально-психологической службе. Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций (при отсутствии в школе). Повышение квалификации специалистов службы в соответствии с перспективным планом. Доля педагогов, удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климата в школе.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	постоянно		Создано психологически благоприятное школьное пространство для обучающихся. Программа индивидуальной профилактической работы с обучающимся. Обеспечено качество образовательного процесса с учетом образовательных потребностей обучающихся с ОВЗ, в том числе с девиантным поведением. Доля обучающихся и их семей, которым оказана адресная помощь. Доля обучающихся, которые чувствуют себя в школе комфортно и безопасно (анкетирование).	Зам.директора по УВР	Директор ОУ

Создание условий сопровождения психологическими службами	Сентябрь 2026	В течение всего периода	Условия сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями. Наличие кабинета педагога – психолога с автоматизированным рабочим местом. Обновлена учебно-методическая база специалистов службы.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Реализация антибуллинговой программы	постоянно		Наличие антибуллинговой программы. Антибуллинговое пространство, соответствие требованиям методических рекомендаций. Снижение и / или отсутствие случаев агрессивного поведения (буллинга, кибербуллинга и др.). Доля информированности родителей по вопросам буллинга обучающихся.	Зам.директора по УВР, классные руководители	Директор ОУ
Создание креативного пространства (зоны разгрузки, игр, общения)	2026-2027		Креативное пространство (зоны разгрузки, игр, общения), соответствие требованиям методических рекомендаций.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
8.Магистральное направление «Образовательная среда» (планируемое достижение – 21 балл)					
Развитие цифровой информационно-образовательной среды при реализации ООП в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования	2026-2027 учебный год		Наличие личных кабинетов педагогов во ФГИС «Моя школа» , 100% педагогических работников используют ФГИС «Моя школа» в соответствии с требования информационной безопасности. Профессиональные сообщества педагогов на базе «МАКС» для обмена опытом и помощи начинающим учителям . Доля педагогов, использующих «МАКС» в образовательной деятельности. Доля педагогов, прошедших КПК в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса.	Зам. директора по УВР	Директор ОУ

Обновление автоматизированных рабочих мест педагогов и учащихся	2026-2027	Декабрь 2026	Оснащение рабочих мест педагогов необходимым оборудованием в полном объеме. Предоставление учащимся возможности использования оборудования ЦОС в образовательном процессе в полном объеме.	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Реализация плана работы по комплексной безопасности, в том числе при обработке персональных данных в информационных системах образовательных организаций	В течение всего периода		План работы по комплексной безопасности в соответствии с требованиями СанПиН. Обеспечение информационной безопасности при обработке персональных данных при реализации проекта – 100%	Зам.директора по УВР	Директор ОУ
Использование цифровых технологий в учебном процессе	В течение всего периода		Использование в образовательном процессе ифровых площадок. Использование дистанционных технологий для расширения образовательного пространства (урочная, внеурочная деятельность, больничные классы). Открытые уроки. Доля педагогов, использующих технологии ЦОК	Зам.директора по УВР	Директор ОУ